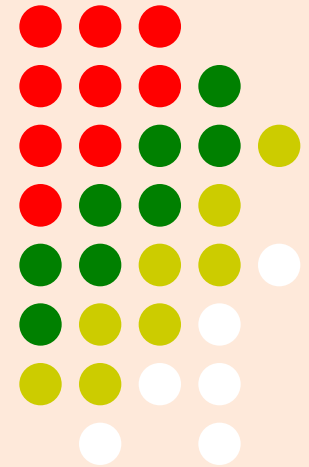


# P.A.R.E

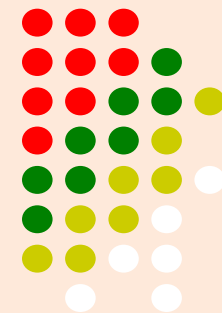


**PROGRAMA DE  
APOIO E  
RECUPERAÇÃO DO  
EMPREGADO**





# HISTÓRICO



1989

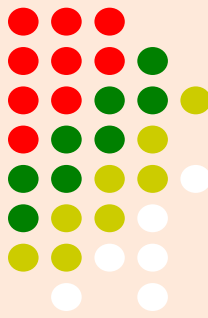
- ☒ **EAP (Alcoa)**
- ☒ **Foco em Dependência Química (Alumar)**
- ☒ **Visita na Johnson**
- ☒ **Criação de Grupo Multidisciplinar de Coordenação**
- ☒ **Estágio na Clínica Vila Serena (1 mês)**
- ☒ **Estruturação do Programa (PARE)**
- ☒ **Palestra de Conscientização para Gerentes e Supts**

1990

- ☒ **Treinamento de Capacitação para a Supervisão**
- ☒ **Palestra - Divulgação do Programa para todos os empregados**



# VALORES

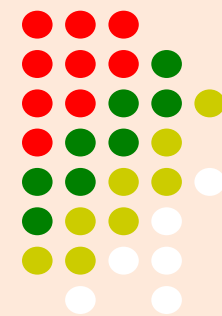


## PESSOAS

“Trabalhamos em um ambiente que promove a inclusão , mudanças , novas idéias , respeito pelo indivíduo e de sucesso para todos”



# VALORES

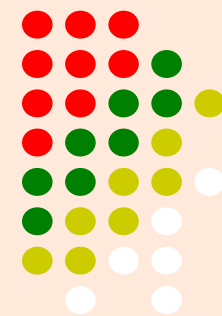


## Saúde, Segurança e Meio Ambiente

“Trabalhamos com segurança e de maneira a promover a **Saúde** e o **Bem Estar** das pessoas e do **Meio Ambiente**”



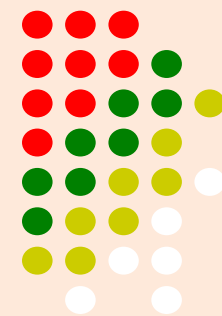
# Política



- **A Cia reconhece o problema da dependência química como sendo um problema de saúde de seu funcionário, e para tanto, oferece tratamento especializado através do Programa de Apoio e Recuperação do Empregado - P.A.R.E.**



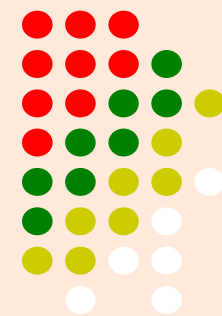
# Política



- O supervisor deve atuar junto ao funcionário, quando o problema por ele apresentado afetar negativamente seu desempenho e/ou disciplina.
- A dispensa de funcionário com dependência de álcool e/ou drogas, só deve ser feita após o cumprimento das etapas básicas do **P.A.R.E.**



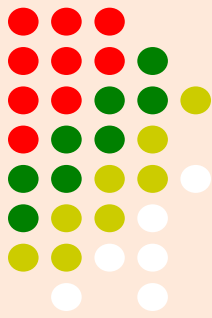
# Política



- Todos os casos encaminhados ao P.A.R.E. serão tratados **confidencialmente**, sendo vedado a qualquer pessoa o acesso às informações sobre diagnósticos e tratamentos utilizados.



# OBJETIVO

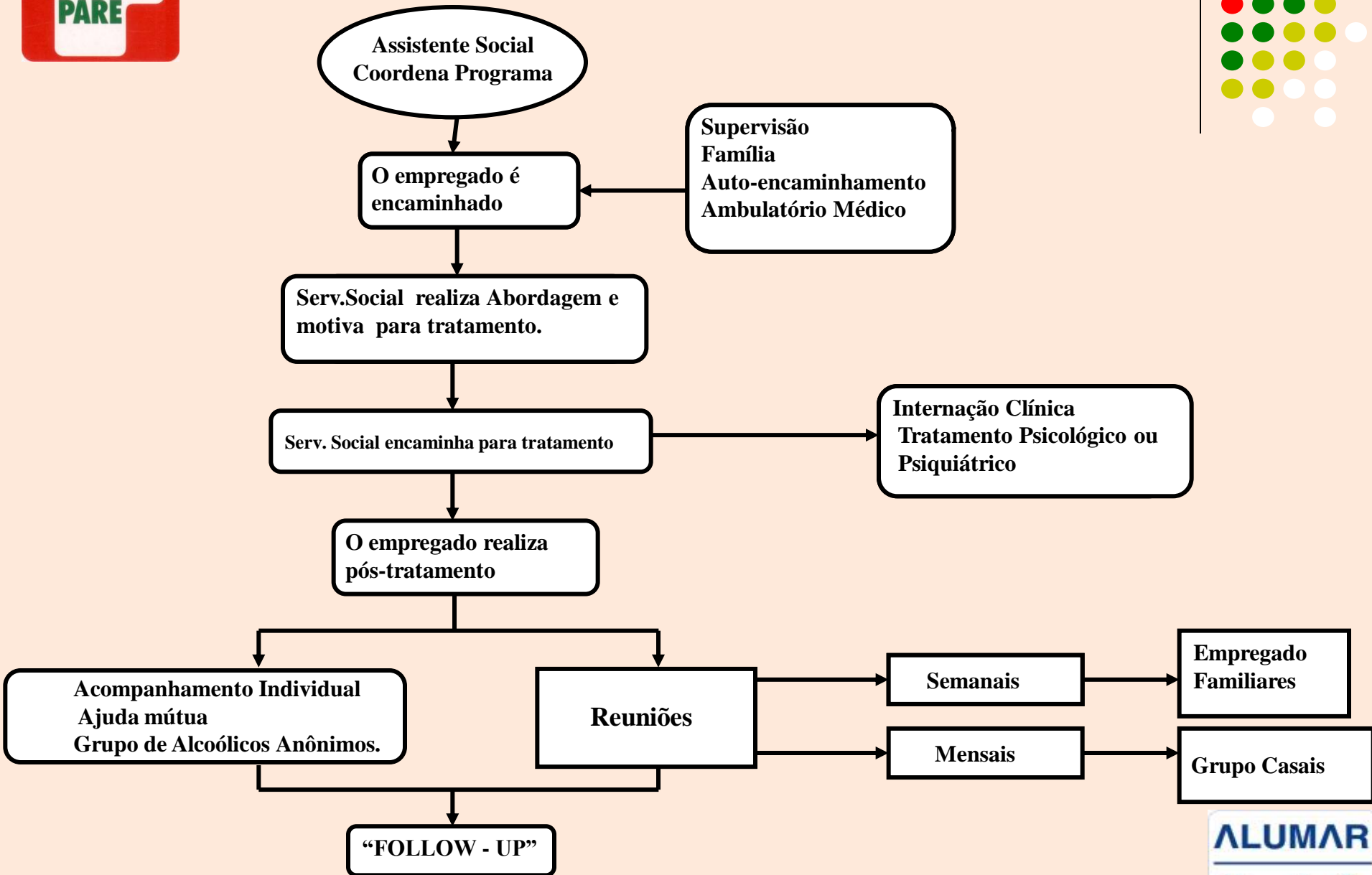
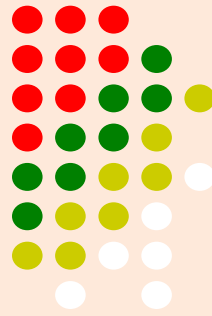


“Oferecer ajuda profissional ao empregado com problemas de álcool e/ou drogas, distúrbios mentais e psicológicos, quando sua saúde, sua vida e seu desempenho profissional estiverem sendo prejudicados”



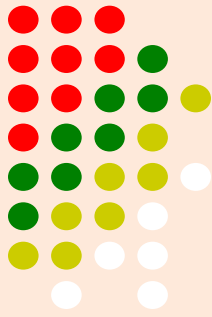


# FLUXO DO PROGRAMA





# P.A.R.E.



## Foco do Tratamento

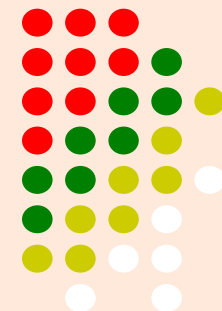
### Sobriedade e Mudança no Padrão Comportamental

Nos diferentes aspectos da vida do empregado. Para que isso ocorra, a equipe coordenadora usa de todas as estratégias para mobilizá-lo, como:

- Visitas da equipe e do grupo
  - Correspondências
- Telefonemas ( casa, chefia, no trabalho )
  - Reunião Surpresa
- Trabalho “corpo a corpo”



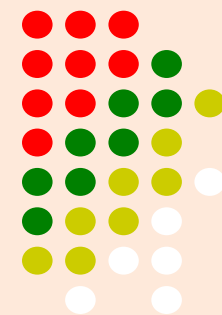
# COBERTURAS



- **Internação Tratamento Especializado - 4 semanas**
- **Tratamento Ambulatorial (psicólogo;psiquiatra - 8 semanas)**
- **Transporte, hospedagem, alimentação**
- **Avaliações periódicas, pós-tratamento por um período de 24 meses**
- **Licença remunerada por 4 semanas ( 30 dias )**



# PROGRAMA DE APOIO E RECUPERAÇÃO DO EMPREGADO



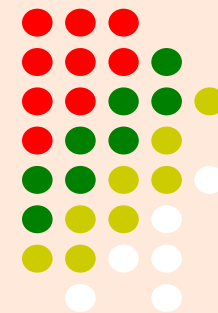
## P.A.R.E ESTATÍSTICA 1989 à 2010

**136 EMPREGADOS IDENTIFICADOS**



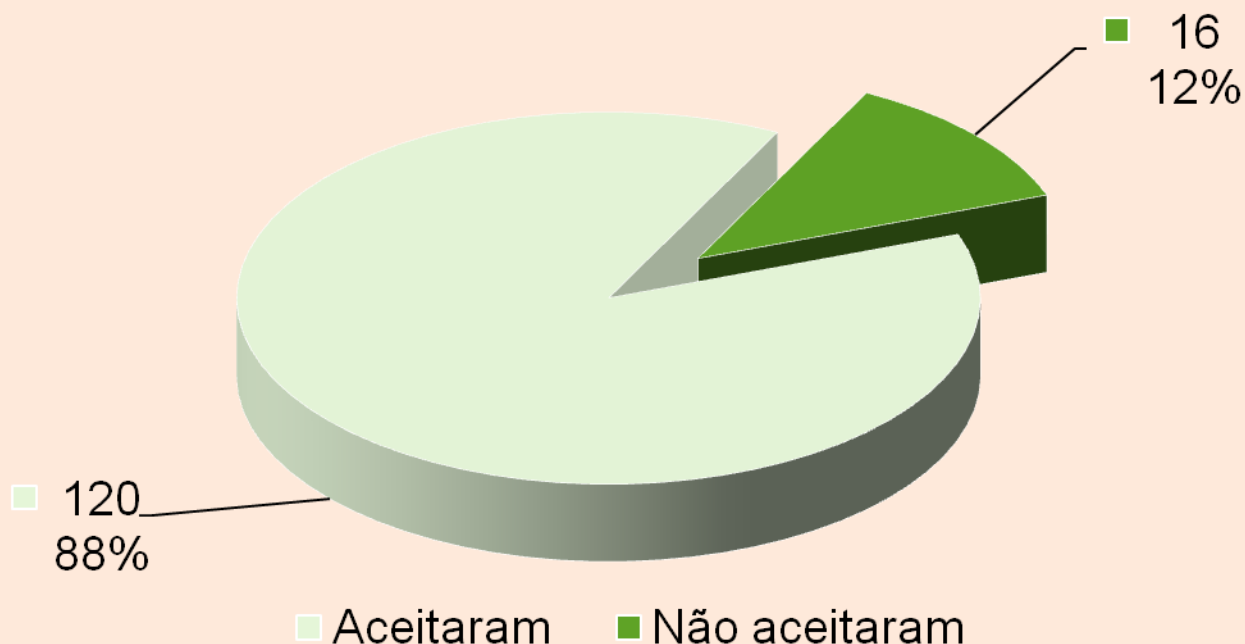


# PROGRAMA DE APOIO E RECUPERAÇÃO DO EMPREGADO



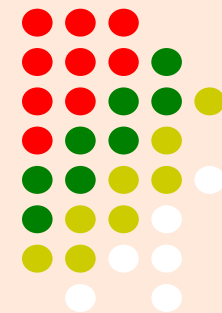
## Adesão ao Programa

- **136 Empregados identificados**



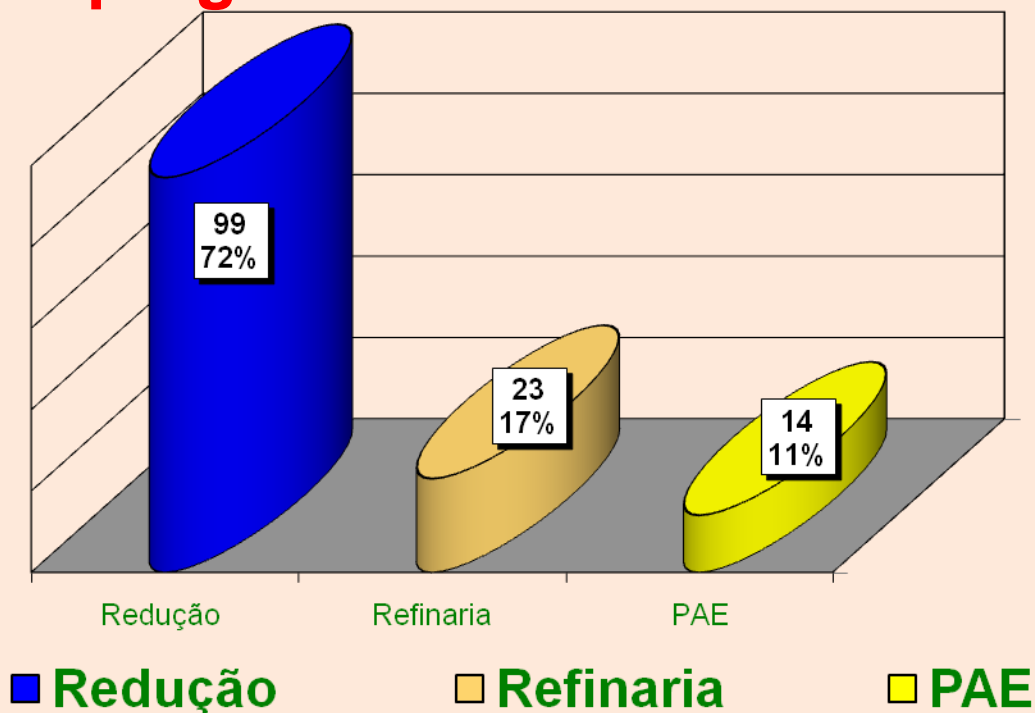


# PROGRAMA DE APOIO E RECUPERAÇÃO DO EMPREGADO



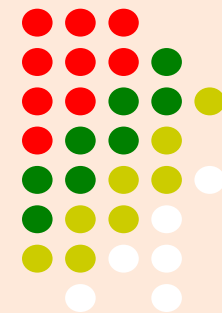
## Distribuição por Área

- 136 Empregados identificados





# PROGRAMA DE APOIO E RECUPERAÇÃO DO EMPREGADO



## Tipos de Encaminhamentos

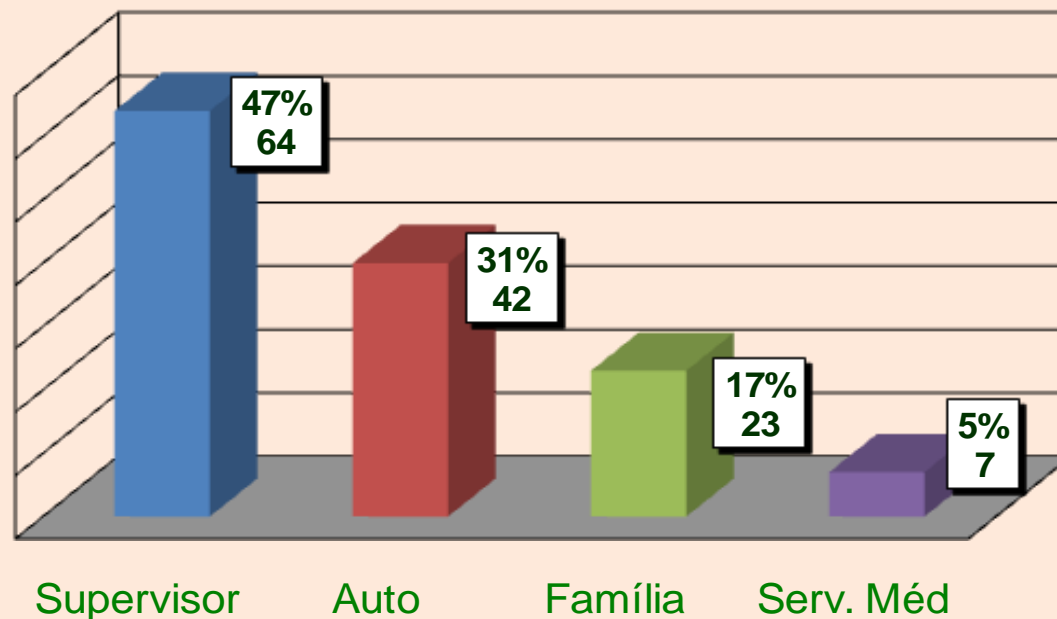
- **136 Empregados identificados**

■ Supervisor

■ Auto

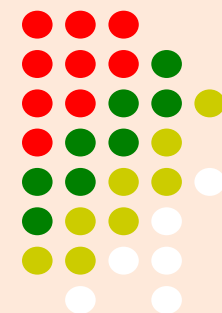
■ Família

■ Serv. Méd



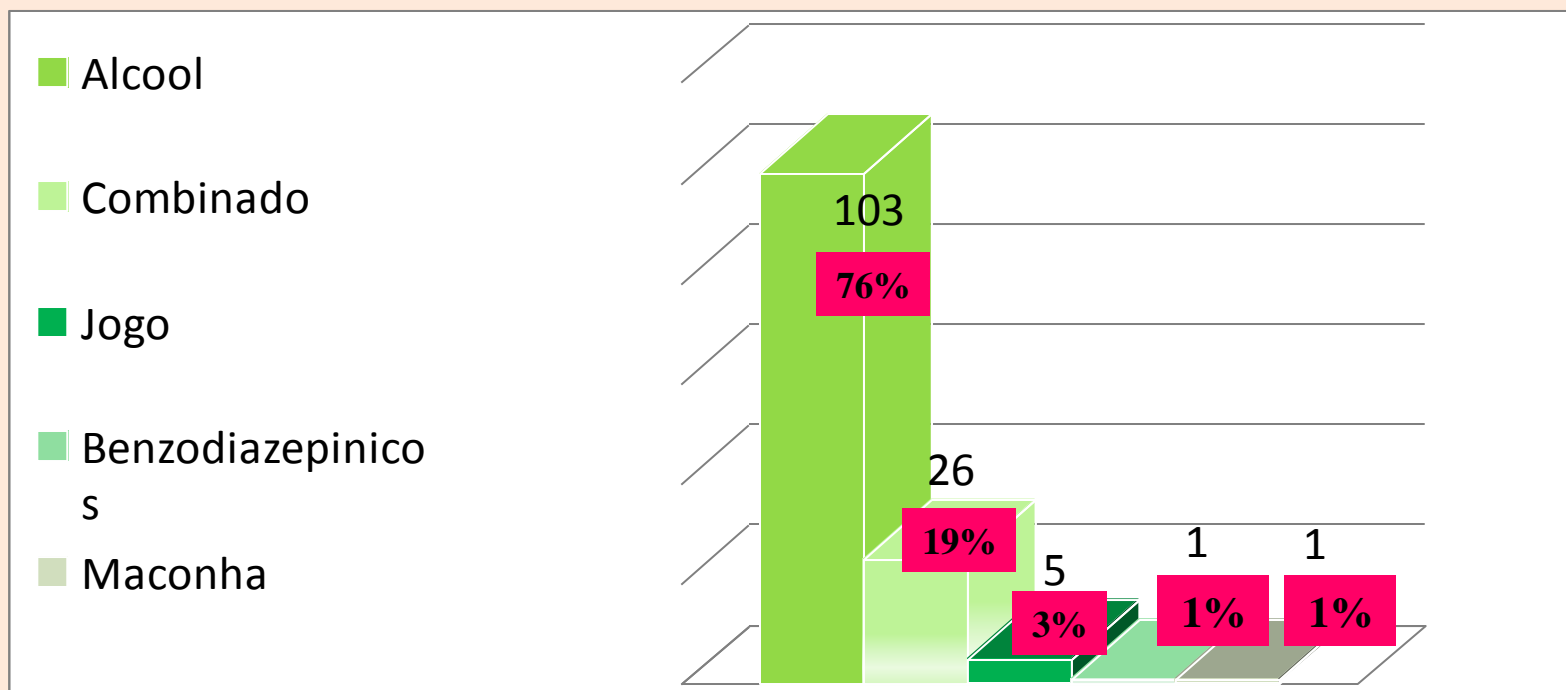


# PROGRAMA DE APOIO E RECUPERAÇÃO DO EMPREGADO



## Dependência Química Identificada

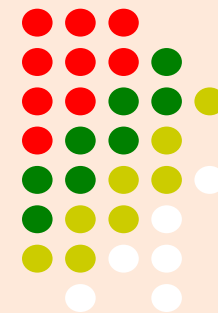
- **136 Empregados identificados**







# PROGRAMA DE APOIO E RECUPERAÇÃO DO EMPREGADO



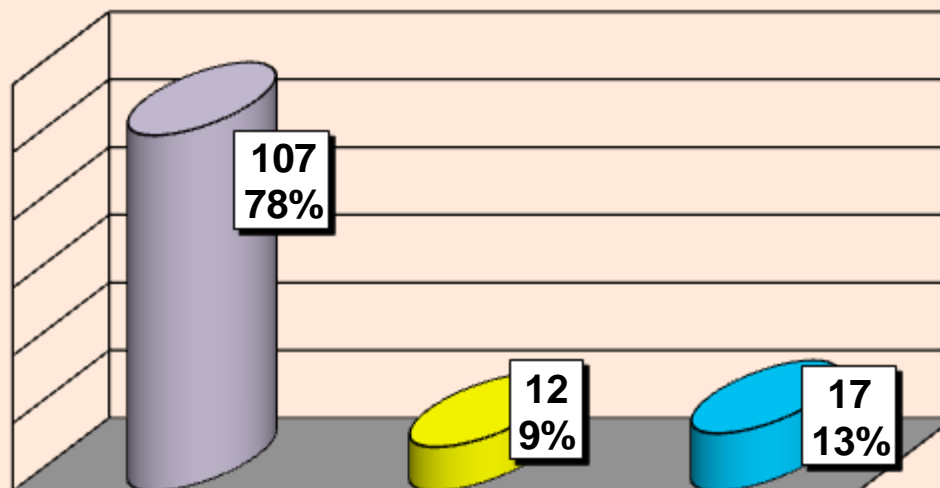
## Tratamento de Desintoxicação

- **136 Empregados identificados**

■ Clinicas

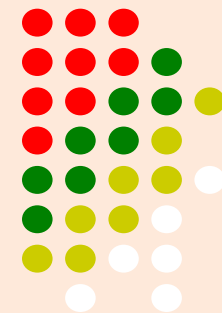
■ A.A

■ Não realizaram



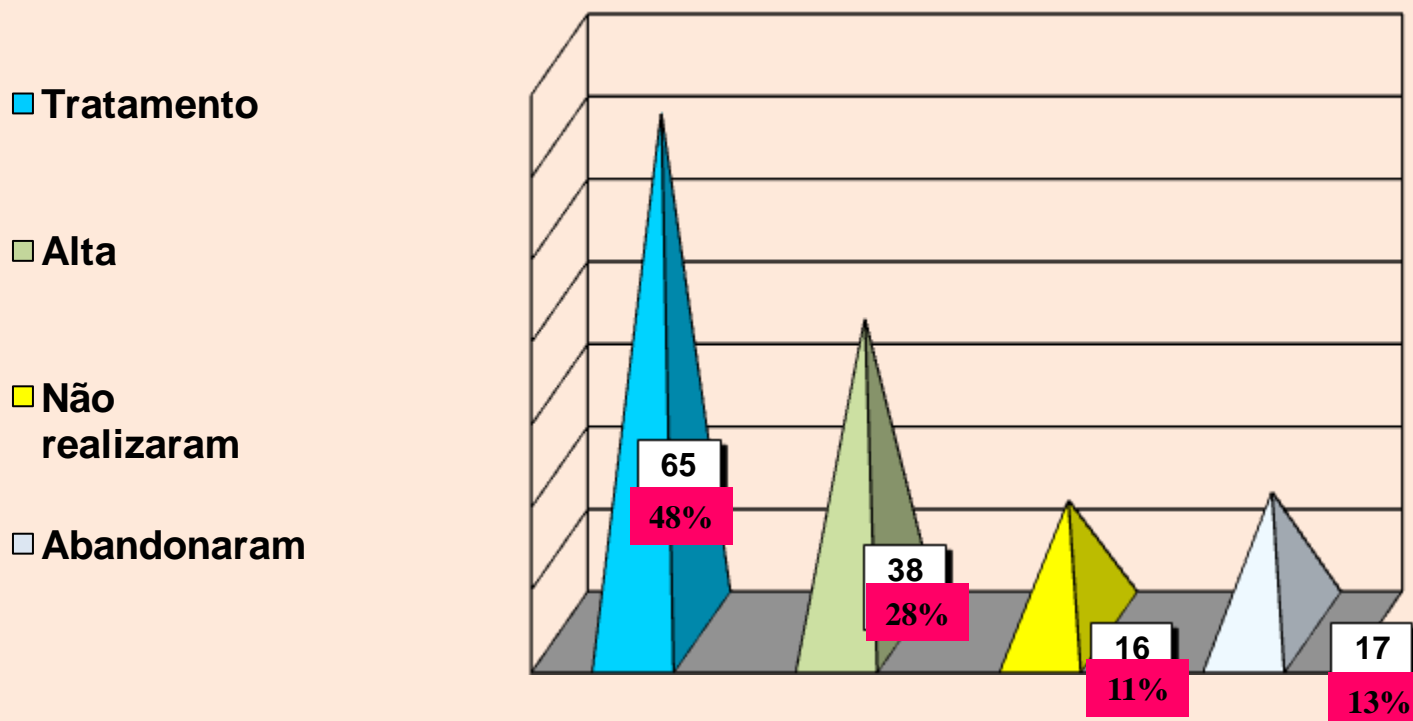


# PROGRAMA DE APOIO E RECUPERAÇÃO DO EMPREGADO



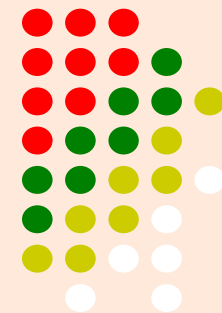
## P.A.R.E - Status

- **136 Empregados identificados**





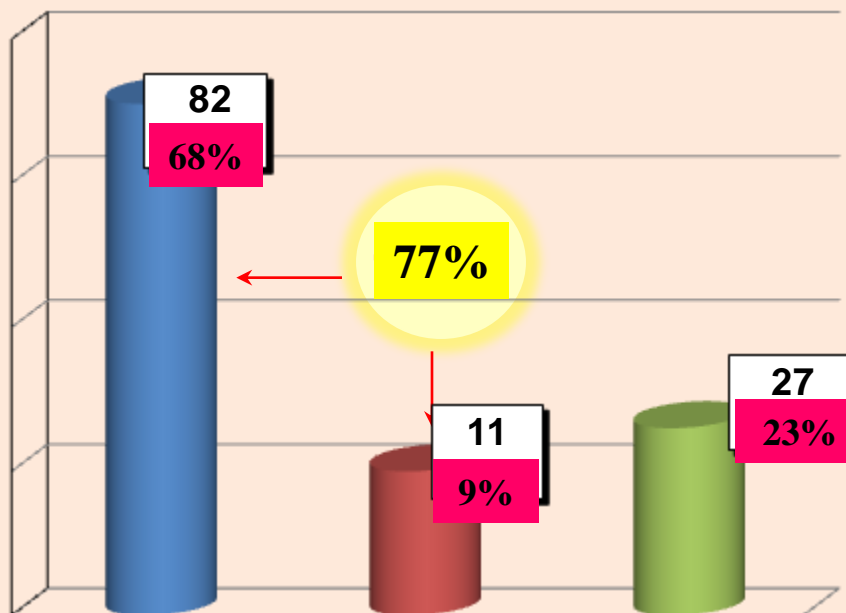
# PROGRAMA DE APOIO E RECUPERAÇÃO DO EMPREGADO



## Aproveitamento

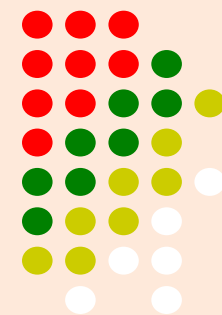
- 120 Empregados Aceitaram o Programa

- Sóbrios
- Recaídos com recuperação
- Ativa





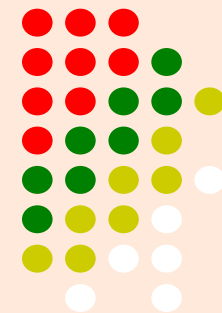
## PROGRAMA DE APOIO E RECUPERAÇÃO DO EMPREGADO



O resultado do Programa é um diferencial no combate e prevenção da Dependência Química no Ambiente de Trabalho. Ao adotar os parâmetros da Organização Mundial de Saúde, A ALUMAR, através do Setor do Serviço Médico e Social, demonstra decisiva atuação na prevenção, via campanhas de conscientização, redução na evolução da dependência nos indivíduos que já manifestaram, oferecendo tratamento especializado, amenizando as deficiências ocasionadas pela doença, promovendo a reintegração do indivíduo na família, no trabalho e na vida social.



# PROGRAMA DE APOIO E RECUPERAÇÃO DO EMPREGADO



# Fim

**RESULTADOS DO PROGRAMA PARE DE 1989 A 2010. Disponível em**  
[https://www.myalcoa.com.br/programas ...](https://www.myalcoa.com.br/programas...)

**socorromaria.silva@alcoa.com.br**